



Formation sur la fiscalité autochtone



La CDEPNQL a offert une première formation en « Planification fiscale et corporative pour les PME des Premières Nations ». Les 27 et 28 janvier 2010, les ADEC anglophones se sont déplacés à Montréal. Quant à leurs homologues francophones, ils ont fait de même la semaine suivante à Québec, soit les 3 et 4 février 2010.

Cette formation a attiré plusieurs ADEC et non-membres de la CDEPNQL. Ils étaient 28 participants au total. Elle avait comme but de donner aux professionnels en développement économique certaines connaissances essentielles de base qui leur permettront de mieux conseiller leur clientèle en matière de développement corporatif ou dans leur travail d'évaluation et d'analyse de projets d'affaires.

Les participants seront donc en mesure de saisir les subtilités particulières de la fiscalité autochtone dans un contexte d'entreprise, de comprendre les enjeux liés au choix des structures corporatives, de réviser certaines notions de base de la finance d'entreprises et de sensibiliser les entrepreneurs et les gestionnaires aux rôles et responsabilités en tant qu'administrateurs.

Prochainement, le MAINC et la CDEPNQL inviteront les ADEC à participer à une session de travail sur le nouveau cadre fédéral pour le développement économique des Autochtones ainsi que les programmes qui s'y rattachent. Une formation sera jointe à cette rencontre prévue durant la troisième semaine de mars.

Sommaire

Vent de fraîcheur au sein de la CDEPNQL!.....2

Ekuanitshit et le projet hydroélectrique de La Romaine.....3

Assemblée extraordinaire et formation à Wendake4

Une ADEC membre de la CDEPNQL obtient une certification du CAADA.....5

À mettre à votre agenda.....6

Secrétariat
aux affaires
autochtones

Québec

Affaires indiennes et du Nord Canada Indian and Northern Affairs Canada

Canada

Développement économique Canada Canada Economic Development

Canada



Vent de fraîcheur au sein de la CDEPNQL!

Nouvelle coordonnatrice aux ADEC

La Commission de développement économique des Premières Nations du Québec et du Labrador (CDEPNQL) est fière de vous annoncer la nomination de **M^{me} Doreen Picard** à titre de coordonnatrice aux agents de développement économique communautaire.



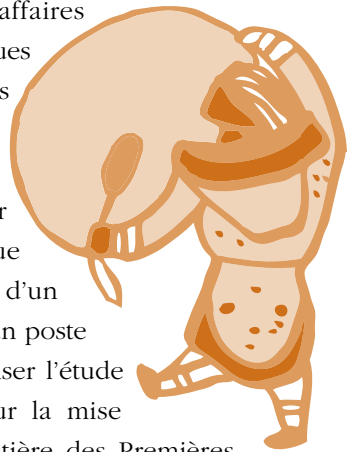
Originnaire de la communauté innue de Pessamit, Doreen est dotée d'un diplôme universitaire en administration avec un profil international. Son expérience au sein de Femmes Autochtones du Québec, son réseau de contacts bien établi dans le milieu autochtone ainsi que ses projets avec des premiers peuples à l'échelle internationale font d'elle une candidate de choix pour faire avancer les dossiers de la CDEPNQL.

Doreen est impatiente de vous rencontrer et prépare déjà une tournée des communautés dans les prochaines semaines, en plus de relancer et compléter la réalisation tant attendue du profil des communautés.

Pour la contacter : dpicard@cdepnql.org et par téléphone au 418-843-1488.

Période de recrutement active!

Pas moins de trois nouveaux visages feront partie du personnel de la CDEPNQL dans les prochaines semaines. Plusieurs candidatures pour le poste d'agent de communication, suite au départ de Mathieu Pineault, ont déjà été reçues et des entrevues sont prévues pour la mi-février. Concernant le poste de coordonnateur au réseau d'affaires des Premières Nations du Québec, dont les salons d'affaires devraient être organisés dans quelques mois, des candidats prometteurs ont été conviés en entrevue à la fin du mois de janvier et une annonce imminente devrait avoir lieu. Enfin, la CDEPNQL continue ses démarches pour l'embauche d'un agent de recherche en foresterie, un poste temporaire qui permettra de finaliser l'étude de recherche de partenariat pour la mise en place d'une coopérative forestière des Premières Nations.



La Capsule
Nikan

Combien de communautés ont-elles signé une entente avec le Secrétariat aux affaires autochtones (SAA) concernant le Fonds d'initiatives autochtones (FIA) ?

- A. 10
- B. 20
- C. 30

*Réponse à la page 6

Mémo aux ADEC

Pour toute nouvelle de votre communauté que vous trouvez pertinente et qui touche de près ou de loin au développement économique, n'hésitez plus et contactez la CDEPNQL au 418 843-1488. Il nous fera plaisir de l'intégrer dans une parution du bulletin Nikan et ainsi la partager dans tout le réseau des agents de développement économique communautaire des Premières Nations du Québec et du Labrador.



La communauté d'Ekuanitshit entend bénéficier de tout ce que peut lui apporter le projet hydroélectrique de La Romaine



Dès son annonce, le projet hydroélectrique de La Romaine n'a pas fait que des heureux dans la communauté d'Ekuanitshit. Étant la communauté située le plus près du chantier et vraisemblablement celle qui ressentira le plus d'impacts, la majorité des membres de la communauté vous diront sûrement qu'ils auraient préféré que ce projet ne voie pas le jour. Pourtant, devant l'impossibilité d'arrêter le géant Hydro-Québec, la population d'Ekuanitshit a décidé de se préparer le plus possible afin de bénéficier au maximum des retombées d'un projet de cette envergure tout en s'assurant que les mesures environnementales soient prises par le promoteur.

C'est en mars 2009, après plusieurs consultations et séances d'information du conseil des Innus d'Ekuanitshit sur les objectifs d'une collaboration, que la communauté a accepté, par la voie d'un référendum, de signer une entente avec Hydro-Québec. « Comme nous voulions informer la population le plus possible sur les enjeux d'une telle entente, nous avons attendu d'être prêts avant de signer avec Hydro-Québec. Nous voulions avoir un droit de regard sur les contrats qui nous intéressaient plutôt que de s'entendre uniquement sur une enveloppe financière globale » me souligne Yves Bernier, directeur général de la Société des entreprises innues d'Ekuanitshit (SEIE). Bien que la création d'emplois soit souvent la priorité dans les projets de ce genre, Ekuanitshit a misé sur l'obtention du maximum de contrats lors des négociations : « nous créons des opportunités d'emplois à notre communauté auprès d'entrepreneurs qui réalisent nos contrats en sous-traitance, mais nous agissons aussi comme facilitateur auprès de nos membres qui sont intéressés à créer des petites entreprises pour la réalisation de certains contrats. C'est bon pour l'avenir de nos jeunes! » poursuit Yves.

En tant que responsable du volet *Grands Chantiers et projets spéciaux* à Ekuanitshit, la SEIE a découpé son mandat en sept secteurs reliés de près à la gestion du projet hydro-électrique de La Romaine : cafétéria et conciergerie, bâtiment et entretien, environnement, construction génie civil, foresterie, sécurité et transports. Certains secteurs seront névralgiques pour la SEIE. « Nous avons, entre autres, un partenariat avec Sodexo pour nourrir les travailleurs et effectuer l'entretien ménager des bâtiments, un besoin en main-d'oeuvre pouvant atteindre près de 180 personnes! Et l'entretien technique des camps, comme le déneigement des rues, la réparation et la rénovation, offre de belles possibilités de sous-traitance pour les entreprises de notre communauté » me confie Yves. La SEIE veut ainsi démontrer à Hydro-Québec que les Innus d'Ekuanitshit sont organisés, ont la capacité de réalisation et sont prêts à gérer des contrats d'envergure sur ses chantiers.



De gauche à droite : Camille Thérien, conseiller Sodexo; Yves Bernier, SEIE; Zacharie Mollen, SEIE; Rejean Gosselin, Opération Sodexo.

En plus de la SEIE, la Société de gestion Ekuanitshinnuat (SGE) est également un organisme impliqué dans le projet hydro-électrique de La Romaine. Si elle a un œil sur les activités de la SEIE, la SGE gère aussi un volet *Affaires commerciales*, dont la mission consiste à investir dans des entreprises profitables qui pourront procurer des bénéfices financiers à la communauté. La synergie entre les deux organismes est d'autant plus bénéfique pour Ekuanitshit. « Prenons le cas d'Innuoptères, une entreprise possédée à 51 % par la communauté, ainsi que de Voyages Inter-Nations, une autre entreprise dans laquelle la SGE a investi. Comme la SEIE est impliquée dans les transports pour le projet hydro-électrique de La Romaine, nous serons en mesure de donner des contrats en sous-traitance à ces entreprises communautaires dans lesquelles Ekuanitshit est impliquée », explique Yves. Et en me précisant que l'hélicoptère est un moyen de transport très utilisé par Hydro-Québec, entre autres pour réaliser des études d'impacts sur l'environnement, et que le transport en avion sera en constante évolution pour la durée du projet, il est évident que ces contrats favoriseront la croissance des entreprises dont la SGE est actionnaire.

Des projets d'envergure comme le projet hydro-électrique de La Romaine viennent souvent avec beaucoup d'opportunités, mais ont aussi une durée de vie limitée. Il est donc important de tenir compte de cet aspect selon Yves Bernier : « démarrer une entreprise avec des contrats provenant d'un tel projet est une occasion qu'il faut saisir. Mais comme le chantier de La Romaine devrait être en activité pour une dizaine d'années, il ne faut pas baser son chiffre d'affaires là-dessus. On sensibilise donc nos entrepreneurs potentiels sur ce fait. » Nul doute que le modèle de gestion implanté à Ekuanitshit est efficace et démontre, une fois de plus, que les Premières Nations doivent être impliquées dès le départ dans des projets d'envergure sur le territoire québécois.



Assemblée extraordinaire et formation à Wendake

Les 28 et 29 octobre 2009, une assemblée extraordinaire s'est déroulée à l'Hôtel-Musée Premières Nations de Wendake afin de compléter les élections des représentants de chaque nation. Pour l'occasion, treize (13) ADEC membres ont participé à l'assemblée.



Le comité exécutif : Paul Gosselin, Sydney Orr et Raoul Flamand.

Bien que M. Sydney Orr demeure le président de la CDEPNQL, le comité exécutif comporte maintenant deux nouveaux visages, soit Raoul Flamand à titre de vice-président ainsi que Paul Gosselin en tant que secrétaire-trésorier. D'autres modifications sont à noter dans la formation du conseil d'administration, soit la confirmation de Gaëtan Sioui (Nation huronne-wendat), Nicolas Wapistan (Nation innue), Fabienne Gingras (Nation malécite) et de Theresa Chemaganish (Nation naskapie). Tandis que les Nations micmac et mohawk seront en élection lors de la prochaine assemblée pour combler le poste vacant.

Consultation sur les besoins de formation

Cette rencontre aura aussi permis à nos agents de développement économique communautaire (ADEC) de faire valoir leurs



besoins et leurs suggestions afin que la CDEPNQL élabore un plan de formation qui orientera mieux nos actions dans les prochaines années et qui répondra aux futures exigences du MAINC. La CDEPNQL a confié le mandat au Centre d'études collégiales à Chibougamau (CECC) de compiler les informations transmises par les ADEC et de rédiger le plan de formation. À ce jour, nous attendons la version finale du plan, mais nous pouvons tout de même confirmer que deux niveaux de contenus seront offerts aux ADEC : un premier niveau identifiera les préalables et les notions de base souhaitables pour occuper la fonction d'ADEC, tandis que le deuxième niveau comportera

un niveau de contenu avancé dont la compréhension pourra être facilitée par des notions préalables. Soulignons aussi que l'emphase sera mise sur des formations branchées sur la réalité des Premières Nations.

Enfin, notons que le 29 octobre 2009, une dizaine d'ADEC se sont réunis pour la session de formation « *Travail d'équipe au cœur de l'action de l'agent de développement économique local* » élaborée par le Centre d'études collégiales à Chibougamau.

Représentant	Titre	Nation
Sydney Orr	Président	Crie
Raoul Flamand	Vice-président	Atikamekw
Paul Gosselin	Secrétaire-trésorier	Abénaquise
Madeleine Paul	Administratrice	Algonquine
Gaëtan Sioui	Administrateur	Huronne-wendat
Nicolas Wapistan	Administrateur	Innu
Theresa Chemaganish	Administratrice	Naskapie
Fabienne Gingras	Administratrice	Malécite
Siège vacant	Administrateur	Micmac
Siège vacant	Administrateur	Mohawk



Une ADEC membre de la CDEPNQL obtient une certification du CAADA comme agente professionnelle autochtone de développement économique

C'est avec une grande fierté que nous vous annonçons que Sherri Morrison, une ADEC de la communauté de Listuguj, a obtenu la certification d'APDE en 2009. Ce titre fait partie du programme de certification du Conseil pour l'avancement des agents de développement autochtones (CAADA).

Sherri reconnaissait depuis un bon moment que son avenir était dans le domaine du développement économique : « après seulement quelques mois de travail dans le secteur du développement économique, j'ai senti que ce secteur était le domaine où ma carrière m'apporterait satisfaction et épanouissement. Auparavant, je savais qu'une éducation de niveau postsecondaire ouvrirait les portes sur de nombreux domaines. Après avoir pris goût à travailler dans ma communauté, au niveau régional et à certaines occasions avec des organismes nationaux, j'étais convaincue que c'était ma vocation » raconte Sherri.

Comme préalable à la certification d'APDE, Sherri possédait déjà les 16 compétences techniques nécessaires qu'elle obtint en 2000 par son diplôme en administration des affaires de l'Université du Nouveau Brunswick. Pour accéder au niveau suivant, et pour lequel vous devez avoir un minimum de deux ans d'expérience de travail lié directement au domaine du développement économique autochtone, Sherri a commencé à travailler dans le secteur du développement économique durant les mois d'été, entre ses troisième et quatrième années à l'université, et elle a commencé à travailler pour le gouvernement de la Première Nation Mi'gmaq de Listuguj. La Commission de développement économique des Premières Nations du Québec et du Labrador (CDEPNQL) a également aidé Sherri dans son processus de progression : « afin de compléter ma certification d'APDE, j'ai suivi d'autres cours complémentaires qui étaient offerts, soit par le Secrétariat du Congrès des Chefs des Premières Nations de l'Atlantique (CCA) ou encore par la CDEPNQL. Plusieurs des cours étaient conçus de façon à donner aux ADEC les connaissances de base, et dans certains cas, une connaissance plus approfondie des diverses questions touchant le développement économique autochtone » affirme Sherri. D'une certaine façon, ce programme de certification ressemble



Sherri Morrison et Chief Allison Metallic Memo to CEDOs

au programme de reconnaissance des compétences de la main d'oeuvre, offert récemment par le *Centre d'études collégiales* à *Chibougamau* aux membres de la CDEPNQL.

Sherri nous confie que le fait de posséder cette certification n'a pas modifié son travail, mais c'est plutôt un outil qui lui a permis de comprendre la nature même du développement économique dans un contexte élargi, et cela lui a également permis de prendre de l'assurance dans l'exécution de son travail. Elle ajoute que « pour obtenir un emploi intéressant, sans avoir à quitter ma communauté, j'ai senti qu'il était important d'y mettre beaucoup d'efforts et d'être plus spécialisée dans mon domaine ». Est-ce qu'elle recommande ce programme à tout le monde? « Reconnaissant que la certification d'APDE n'est pas pour tout le monde, elle le recommanderait par contre à une personne qui sait où elle veut se diriger – si vous planifiez une carrière dans ce domaine, le fait d'avoir une certification ouvrira de nombreuses portes, non seulement dans votre propre communauté, mais dans tous les domaines » de conclure Sherri.

Sincères félicitations Sherri!





La Capsule
Nikan

Réponse

Commission de développement
économique des Premières Nations
du Québec et du Labrador
250, Place Michel-Laveau, bureau 101
Wendake (Québec) G0A 4V0

Téléphone : 418 843-1488
Télécopieur : 418 843-6672

Courriel : information@cdepnql.org
Internet : www.cdepnql.org

Mise en page : Siamois graphisme

*AVIS SUR LA PROTECTION ET LA
CONFIDENTIALITÉ DE L'INFORMATION*
L'information contenue dans ce
bulletin est protégée en vertu des lois
et règlements applicables. Il est donc
interdit de le diffuser ou de le copier
en tout ou en partie sans l'autorisation
écrite de la CDEPNQL.

Dépôt légal – Bibliothèque nationale
du Québec, 2004

Dépôt légal – Bibliothèque nationale
du Canada, 2004


En plus des Inuits, 29 communautés ont signé une entente avec le SAA. En voici la liste :

Akwesasne	Mashteuiatsh
Betsiamites	Matimekosh
Essipit	Mingan
Gesgapegiag	Natashquan
Gespeg	Obedjiwan
Kahnawake	Odanak
Kanesatake	Pakua Shipi
Kawawachikamach	Pikogan
Kitcisakik	Uashat-Malioténam
Kitigan Zibi	Wemotaci
La Romaine	Wendake
Lac Simon	Winneway
Listuguj	Wolf Lake
Malécites de Viger	Wólinak
Manawan	

Notons que depuis janvier 2007, moment où l'enveloppe financière de 125 M\$ pour cinq ans ainsi que les autres modalités du FIA ont été annoncées, un montant de 40,43 M\$ a été engagé. Seulement pour le volet *Développement économique*, près de 37,26 M\$ restent disponibles sur l'enveloppe initiale de 55 M\$.

À mettre à votre agenda

Date	Lieu	Clientèle	Activité	Organisateur
Mars 2010	Québec et Montréal	ADEC des Premières Nations	Formation	CDEPNQL

 Affaires indiennes et
du Nord Canada

Indian and Northern
Affairs Canada

 Développement
économique Canada

Canada Economic
Development

**Secrétariat
aux affaires
autochtones**

Canada

Complexe Jacques-Cartier
320, Saint-Joseph Est, Bureau 400
Québec (Québec) G1K 9J2
Téléphone : 1 800 567-9604
Télécopieur : 1 866 817-3977
Courriel : infopubs@ainc-inac.gc.ca

Canada

Édifice Dominion Square
1255, rue Peel, bureau 900
Montréal (Québec) H3B 2T9
Tél. : 514 283-6412
1 866 385-6412 (sans frais)
Télé. : 514 283-3302

Québec

Secrétariat aux affaires autochtones
905, avenue Honoré-Mercier, 1^{er} étage
Québec (Québec) G1R 5M6
Téléphone : 418 643-3166
Télécopieur : 418 646-4918

